**I. Общие положения**

**1.1.** Настоящее дополнительное соглашение (далее – Соглашение) заключено в соответствии с Территориальным отраслевым соглашением по учреждениям, находящимся в ведении управления образования, физической культуры и молодежной политики администрации Усть-Таркского района на 2024-2027 годы.

Соглашением вносятся изменения в Территориальное отраслевое соглашение по учреждениям, находящимся в ведении управления образования, физической культуры и молодежной политики администрации Усть-Таркского района на 2024-2027 годы от 29 февраля 2024 года между администрацией Усть-Таркского района и Усть-Таркской районной организацией Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации Новосибирской области, зарегистрированное в администрации Усть-Таркского района 26 марта  2024 года, регистрационный № 02-24 (далее – Отраслевое соглашение).

**1.2.** Сторонами Соглашения (далее – Стороны) являются:

* работодатели – организации, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет администрация Усть-Таркского района в лице их полномочного представителя администрации Усть-Таркского района (далее – Администрация);
* работники Учреждений в лице их полномочного представителя – Усть-Таркской районной организации Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации Новосибирской области (далее – Профсоюз), действующего на основании [Устава](http://internet.garant.ru/document/redirect/198924/0) Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее - Устав Профсоюза).

**II. Предмет Соглашения**

1. Стороны договорились внести следующие изменения и дополнения в Территориальное отраслевое соглашение по учреждениям, находящимся в ведении управления образования, физической культуры и молодежной политики администрации Усть-Таркского района на 2024-2027 годы:
   1. **В приложение № 3 «Отраслевое тарифное соглашение» к Отраслевому соглашению внести следующие изменения и дополнения:**
      1. **В раздел V «Условия оплаты труда руководителей учреждений, заместителей руководителей и главных бухгалтеров»:**
         1. В пункте 5.15. Таблицу 1 и Таблицу 2 изложить в следующей редакции:

**«**

Таблица 1

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Перечень критериев оценки эффективности | Перечень показателей оценки эффективности | Значения показателей | Размер стимулирующих выплат (% от должностного оклада) в зависимости от типа образовательного учреждения | | | Период оценки |
| СОШ | ДОУ | ДОД |
| 1 | Соответствие деятельности Учреждения требованиям законодательства в сфере образования | отсутствие предписаний надзорных органов, объективных жалоб | отсутствие | 22 | 22 | 22 | ежеквартально |
| 2 | Эффективность организации образовательной деятельности | динамика учебных результатов обучающихся (результатов итоговой аттестации, сводных данных успеваемости и качества знаний учащихся разных ступеней образования) | результаты ГИА не ниже среднего по кластеру учреждений | 11 | - | - | ежегодно |
| результаты государственной итоговой аттестации обучающихся в текущем году не ниже уровня прошлого года | 22 | - | - | ежегодно |
| динамика внеучебных достижений обучающихся (участие во внутренних, внешних мероприятиях, конференциях, форумах и т.п.) | наличие участников (лауреатов и победителей) олимпиад, конкурсов, конференций и пр.: |  |  |  | ежеквартально |
| международного уровня | 4 | - | 7 |
| всероссийского уровня | 3 | - | 5 |
| регионального уровня | 2 | - | 4 |
| муниципального уровня | 1 | - | 2 |
| качество профориентационной работы | наличие реализуемой модели профориентационного взаимодействия | 5 | - | 5 | ежегодно |
| Количество выпускников, поступивших в: | Макс.15 | - | - |
| педагогические СПО | 3 за кажд. |  |  |
| педагогические ВУЗы | 5 за кажд. |  |  |
| реализация социокультурных проектов | наличие реализуемых социокультурных проектов (школьный музей, театр, социальные проекты, научное общество студентов (учащихся) и др.): |  |  |  | ежеквартально |
| международного уровня | 8 | 8 | 10 |  |
| всероссийского уровня | 8 | 8 | 10 |  |
| регионального уровня | 7 | 7 | 9 |  |
| муниципального уровня | 6 | 6 | 8 |  |
| уровня учреждения | 4 | 4 | 7 |  |
| правонарушения, совершенные обучающимися | отсутствие | 6 | - | - | ежеквартально |
| сохранность контингента | 100% | 20 | 33 | 33 | ежегодно |
| от 70 до 99% | 17 | 30 | 30 |  |
| от 50 до 69% | 16 | 28 | 28 |  |
| создание условий для реализации различных моделей внеурочной занятости, дополнительного образования обучающихся, в том числе партнерство с учреждениями дополнительного образования, культуры, спорта, молодежной политики, предприятий | наличие | 26 | 26 | 32 | ежегодно |
| создание условий для индивидуализации образования, в том числе для обучающихся с ОВЗ и инвалидов | наличие | 12 | 12 | 12 | ежегодно |
| наличие положительной динамики результатов мониторинга здоровья обучающихся | наличие | 3 | 3 | 3 | ежегодно |
| охват дошкольным образованием | от 85 до 100%  от 50 до 84% | 5  3 | 33  28 | - | ежеквартально |
| посещаемость | от 70 до 100%  от 50 до 69% | 5  3 | 33  28 | 26  13 |
| 3 | Повышение качества кадрового обеспечения образовательного процесса | создание условий для профессионального роста педагогических работников | удельный вес численности штатных педагогических работников, которым при прохождении аттестации присвоена I или высшая квалификационная категория, от общей численности штатных педагогических работников, подлежащих аттестации, не менее 65% | 15 | 15 | 15 | ежеквартально |
| положительная (устойчивая) динамика системного привлечения молодых педагогических работников | доля педагогических работников Учреждения в возрасте до 35 лет от общей численности штатных педагогических работников не менее 23% | 8 | 8 | 8 | ежегодно |
| обеспечение своевременного повышения квалификации и профессиональной переподготовки работников образовательного учреждения в соответствии с направлениями модернизации образования | 100% работников образовательного учреждения обеспечены своевременным повышением квалификации и профессиональной переподготовки работников образовательного учреждения в соответствии с направлениями модернизации образования | 13 | 13 | 13 | ежеквартально |
| участие работников образовательного учреждения в работе экспериментальных, инновационных, стажировочных площадок, проектах разного уровня, конкурсах профессионального мастерства, в реализации проекта "Интерактивное министерство" | наличие работников образовательного учреждения, участвующих в работе экспериментальных, инновационных, стажировочных площадок, проектах разного уровня, конкурсах профессионального мастерства, в реализации проекта "Интерактивное министерство" | 30 | 30 | 30 | ежеквартально |
| 4 | Создание комфортных условий для участников образовательных отношений | обеспечение психологического комфорта и безопасных условий профессиональной деятельности педагогических кадров | отсутствие производственного травматизма и профессиональных заболеваний | 5 | 5 | 5 | ежеквартально |
| отсутствие обоснованных жалоб со стороны работников Учреждения | 2 | 2 | 2 | ежеквартально |
| повышение средней заработной платы работников учреждения в отчетном году по сравнению с предшествующим годом без учета повышения размера заработной платы в соответствии с нормативными правовыми актами Губернатора Новосибирской области и Правительства Новосибирской области | есть | 5 | 5 | 5 | ежегодно |
| сохранение достигнутого соотношения между уровнем оплаты труда отдельных категорий работников [<\*>](#P259) и уровнем средней заработной платы в Новосибирской области | да | 23 | 23 | 23 | ежеквартально |
| отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей (законных представителей) обучающихся | да | 18 | 18 | 18 | ежеквартально |
| своевременная подготовка учреждения к новому учебному году | наличие | 11 | 11 | 11 | ежегодно |
| 5 | Повышение открытости и демократизации управления образовательным учреждением | функционирование системы государственно-общественного управления | наличие в Учреждении: |  |  |  |  |
| реализованных Учреждением эффективных управленческих решений, принятых с участием органов государственно-общественного управления по: (по развитию материально-технической базы, стимулированию персонала и т.д.) | 8 | 8 | 8 | ежеквартально |
| положительная динамика результативности по итогам процедур независимой оценки качества образования, опросов всех участников образовательных отношений | 11 | 11 | 11 | ежеквартально |
| 6 | Соответствие деятельности Учреждения требованиям законодательства РФ | отсутствие на первое число каждого месяца непогашенной (неурегулированной) просроченной кредиторской задолженности по государственным контрактам (договорам) на закупку товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд и / или иным контрактам (договорам), возникшей в результате действий (бездействия) руководителя учреждения | отсутствие | 15 | 15 | 15 | ежеквартально |
| соответствие официального сайта Учреждения установленным требованиям | соответствие 100% (отсутствие предписаний и замечаний) | 5 | 5 | 5 | ежеквартально |
| 7 | Выполнение квоты по приему на работу инвалидов (для учреждений с численностью 35 человек и более) | | | 3 | 3 | 3 | ежеквартально |
| 8 | Осуществление социального партнерства между работодателем и работниками (наличие своевременного заключенного коллективного договора, участие коллектива в культурно-оздоровительных мероприятиях, наличие системы управления охраной труда в учреждении) | | | 5 | 5 | 5 | ежеквартально |
| ИТОГО: | | | | до 372 | до 372 | до 372 |  |

--------------------------------

<\*> Работники учреждения, отнесенные к категориям работников, определенным Указами Президента Российской Федерации от 07.05.2012 [№ 597](consultantplus://offline/ref=89B2F166B0D076C0117DE036557396AC9150C2E7F520116C4DB61DC7BE1D32F22EFAC5AB7950D5450EFD44AB19ADLDJ) «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 01.06.2012 [№ 761](consultantplus://offline/ref=89B2F166B0D076C0117DE036557396AC9151CBE1F022116C4DB61DC7BE1D32F22EFAC5AB7950D5450EFD44AB19ADLDJ) «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 - 2017 годы», от 28.12.2012 [№ 1688](consultantplus://offline/ref=89B2F166B0D076C0117DE036557396AC925AC9E3F42C116C4DB61DC7BE1D32F22EFAC5AB7950D5450EFD44AB19ADLDJ) «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей».

Таблица 2

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Перечень критериев оценки эффективности | Перечень показателей оценки эффективности | Критерий выполнения показателей | Размер стимулирующих выплат (% от должностного оклада) в зависимости от типа Учреждения |
| Методические центры |
| 1 | Выполнение за отчетный период согласованного плана мероприятий в рамках государственного задания (бюджетной сметы) | Соответствие планового и фактического объема государственной услуги (работы) и выполнение целевых показателей государственного задания (бюджетной сметы) | соответствие | 38 |
| 2 | Эффективность предоставляемых Учреждением услуг (работ) | Отсутствие объективных жалоб на качество предоставляемых услуг (работ) | отсутствие | 27 |
| Организация инновационной экспериментальной деятельности Учреждения: эксперимент, апробация. Участие в конкурсах, грантах, программах, проектах и т.д. | наличие | 15 |
| Отсутствие замечаний по исполнению запросов и поручений Министерства образования Новосибирской области, Администрации в части уставной деятельности Учреждения | отсутствие | 22 |
| 3 | Соответствие деятельности Учреждения требованиям законодательства РФ | Отсутствие нарушений, выявленных при проведении плановых и внеплановых проверок | отсутствие | 7 |
| Отсутствие нарушений по содержанию и срокам исполнения финансовых документов и статистических отчетов, в т.ч. обязательств перед ФНС, ФСС, ПФ РФ по НСО и др. | отсутствие | 10 |
| Отсутствие на первое число каждого месяца непогашенной (неурегулированной) просроченной кредиторской задолженности по государственным контрактам (договорам) на закупку товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд и / или иным контрактам (договорам), возникшей в результате действий (бездействия) руководителя учреждения | отсутствие | 17 |
| Отсутствие нарушений выполнения условий соглашений, графиков платежей | отсутствие | 10 |
| 4 | Создание условий для работы и профессионального роста работников Учреждения | Укомплектованность квалифицированными кадрами | наличие | 9 |
| Наличие системы профессионального развития сотрудников, в том числе обучение сотрудников в аспирантуре, магистратуре | наличие | 10 |
| Отсутствие обоснованных жалоб со стороны работников учреждения | отсутствие | 7 |
| Отсутствие нарушений норм охраны труда и случаев профессионального травматизма | отсутствие | 6 |
| 5 | Осуществление социального партнерства между работодателем и работниками (наличие своевременного заключенного коллективного договора, участие коллектива в культурно-оздоровительных мероприятиях, наличие системы управления охраной труда в учреждении) | | да | 3 |
| ИТОГО: | | | | до 181 |

**».**

**III. Заключительные положения**

* 1. Соглашение вступает в силу с 1 ноября 2024 года.
  2. Соглашение является неотъемлемой частью Отраслевого соглашения.