

От
работодателей

Руководитель МУП
«Щербаковское ЖКХ»



От объединений
профсоюзов

Председатель Усть-Таркской районной общественной организации профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации



От Администрации
района

Глава Усть-Таркского района Новосибирской области



**ТЕРРИТОРИАЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ
между районными организациями профсоюзов,
работодателями
и администрацией Усть-Таркского района
Новосибирской области
на 2020-2022 годы**

Зарегистрировано в администрации Усть-Таркского района Новосибирской области

Регистрационный номер 01-19 от 26.12.2019 года



УСТЬ-ТАРКА 2019

От
работодателей

Руководитель МУП
«Щербаковское ЖКХ»

К.Н.Лапов

От объединений
профсоюзов

Председатель Усть-
Таркской районной
общественной
организации профсоюза
работников народного
образования и науки
Российской Федерации

Г.И.Шефер

От
района

Глава Усть-Таркского
района Новосибирской
области

А.П.Турлаков

**ТЕРРИТОРИАЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ
между районными организациями профсоюзов,
работодателями
и администрацией Усть-Таркского района
Новосибирской области
на 2020-2022 годы**

Зарегистрировано в администрации Усть-Таркского
района Новосибирской области

Регистрационный номер

от

2019 года

УСТЬ-ТАРКА 2019

ТЕРРИТОРИАЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ
между районными организациями профсоюзов, работодателями
и администрацией Усть-Таркского района
Новосибирской области
на 2020-2022 годы

Полномочные представители районных организаций профсоюзов (далее – профсоюзы), работодателей (далее – работодатели) и администрации Усть-Таркского района Новосибирской области (далее – Администрация), именуемые в дальнейшем Сторонами, руководствуясь Трудовым кодексом Российской Федерации, законом Новосибирской области «О социальном партнерстве в Новосибирской области», заключили настоящее Соглашение.

Соглашение является правовым актом, устанавливающим общие принципы регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений в Усть-Таркском районе Новосибирской области в 2020- 2022 годах.

Соглашение заключается с целью создания необходимых условий для экономического развития района, социальной и правовой защиты населения, повышения оплаты и улучшения охраны труда работников на основе практического внедрения принципов социального партнерства.

Обязательства и гарантии, включенные в Соглашение, являются минимальными, не могут быть изменены в сторону снижения социальной, экономической защищенности работников и служат основой для разработки и заключения территориальных отраслевых (межотраслевых) соглашений, коллективных договоров в организациях или у индивидуальных предпринимателей.

Обязательства Администрации, вытекающие из Соглашения, реализуются через соответствующие структурные подразделения. Средства, необходимые на реализацию принятых обязательств, предусматриваются в соответствующих бюджетах.

Стороны считают, что условием участия организаций в системе социального партнерства является: членство в объединении руководителей предприятий и работодателей, подписавших территориальное соглашение или присоединившихся к нему; наличие профсоюзной организации или иного представительного органа; наличие в организации коллективного договора.

Стороны принимают на себя обязательства развивать взаимоотношения на основе принципов социального партнерства, участвовать в постоянно действующих органах социального партнерства, соблюдать определенные Соглашением обязательства и договоренности.

Раздел 1. Экономика и развитие производства.

Стороны считают основной задачей на предстоящий период проведение политики по созданию благоприятных условий, содействующих формированию конкурентоспособной экономики, развитию предпринимательской деятельности,

созданию высокопроизводительных рабочих мест, укреплению экономического и финансового положения организаций Усть-Таркского района Новосибирской области.

Стороны совместно:

1.1. Принимают меры по реализации Стратегии социально-экономического развития Усть-Таркского района на 2019-2030 годы, федеральных, областных, ведомственных, целевых, муниципальных и иных программ, направленных на поддержку и развитие видов деятельности (отраслей), организаций района.

1.2. Организуют систему трудового соревнования, проводят отраслевые, районные и другие конкурсы профессионального мастерства на звание «Лучший по профессии», «Лучшая организация отрасли» и др.

Работодатели:

1.3. Принимают меры по эффективной работе организаций, созданию новых рабочих мест, модернизации производства: разработке и реализации проектов технического перевооружения, внедрения новых технологий, освоения производства инновационной продукции.

1.4. Участвуют в реализации мероприятий приоритетных направлений развития экономики района, разработке и реализации социально значимых программ.

1.5. Ежеквартально информируют работников своих организаций о финансово-хозяйственной деятельности, принимаемых мерах по развитию производства, техническому перевооружению и реконструкции производства, внедрению передовых технологий, сокращению затрат и повышению эффективности производства.

1.6. Обеспечивают беспрепятственное получение информации по социально-трудовым вопросам по запросам профсоюзных органов и других представительных органов работников.

1.7. В целях расширения участия работников в управлении организациями при необходимости создают производственные советы, разрабатывают кодексы профессиональной этики.

Профсоюзы:

1.8. Разрабатывают и представляют работодателям предложения по обеспечению эффективной работы организаций, улучшению их финансового состояния и защите социально-трудовых прав работников.

1.9. Способствуют участию работников в управлении производством, стабилизации финансово-экономического положения организаций. Способствуют адаптации молодых специалистов на производстве.

1.10. Проводят работу, направленную на укрепление трудовой дисциплины, повышение производительности труда и качества продукции.

Администрация:

1.11. Принимает меры по созданию условий повышения эффективности деятельности организаций, предупреждения несостоятельности (банкротства) организаций, восстановления платежеспособности организаций - должников.

1.12. В целях насыщения потребительского рынка товарами от местных организаций-производителей, оказывает помощь и содействие в продвижении их

продукции на районный и областной рынок. Содействует участию организаций в межрайонных и областных ярмарках посредством информационного обеспечения и предоставления муниципальной поддержки.

1.13. Информировывает организации о проводимых на территории Усть-Тарковского района конкурентных процедурах на поставку продукции для муниципальных нужд.

1.14. Организует реализацию на территории района программы развития сельского хозяйства.

1.15. Совершенствует работу пассажирского транспорта. Содействует улучшению транспортного обслуживания населения района, а также развитию материально-технической базы пассажирского автомобильного транспорта.

1.16. Стимулирует товаропроизводителей на разработку и реализацию проектов технического перевооружения, внедрение новых технологий и производств в рамках существующих и разрабатываемых мер государственной и муниципальной поддержки.

1.17. Содействует развитию организаций малого и среднего предпринимательства Усть-Тарковского района Новосибирской области и созданию благоприятных условий их хозяйственной деятельности.

1.18. . Содействует модернизации жилищно-коммунального комплекса и осуществляет проведение оперативного мониторинга по возникновению неблагоприятных факторов, угрожающих стабильности финансового состояния организаций жилищно-коммунального комплекса Усть-Тарковского района Новосибирской области.

Раздел 2. Развитие рынка труда и обеспечение занятости населения

Стороны считают основной задачей на предстоящий период развитие трудовых ресурсов, организацию и совершенствование профессиональной подготовки кадров в соответствии с потребностями рынка труда и социально-экономического развития Усть-Тарковского района Новосибирской области, обеспечение гарантий в сфере занятости населения и учет интересов работников и работодателей.

Стороны совместно:

2.1. Осуществляют необходимые действия по реализации мероприятий по содействию занятости населения, направленных на повышение уровня занятости населения, создание новых и сохранение действующих рабочих мест.

2.2. В случае возникновения угрозы массового высвобождения работников принимают согласованные действия, направленные на содействие занятости работников, находящихся под риском увольнения; поддержку работников, увольняемых в связи с ликвидацией организации и сокращением численности (штата) организации; разрабатывают мероприятия, направленные на содействие трудоустройству высвобождаемых работников, определяют источники их финансирования.

2.3. Проводят мероприятия по профессиональной ориентации молодежи по профессиям, востребованным на рынке труда.

Работодатели:

2.4. Принимают меры по сохранению и развитию системы профессионального обучения и подготовки кадров.

2.5. Взаимодействуют с учреждениями профессионального образования по вопросам подготовки кадров на условиях софинансирования. Предоставляют рабочие места для прохождения учащимися производственной практики, а после окончания учебы принимают их на работу. Обеспечивают закрепление наставников за всеми молодыми работниками в первые полгода их работы.

2.6. Проводят анализ, прогнозирование и учет численности высвобождаемых работников, информируют в установленном порядке профорганы, органы службы занятости населения о высвобождениях работников, включая массовые, о наличии вакантных рабочих мест (должностей), выполнении квоты для приема на работу инвалидов.

2.7. Включают в коллективные договоры положения, предусматривающие дополнительные социальные гарантии для сокращаемых работников организаций, а также возможность прохождения профессиональной подготовки, повышения квалификации и переподготовки работников, в том числе намеченных к высвобождению.

2.8. Обеспечивают выполнение установленной им в соответствии с нормативными правовыми актами области квоты для приема на работу инвалидов и несовершеннолетних граждан от 14 до 18 лет.

2.9. Осуществляют привлечение и использование иностранной рабочей силы в соответствии с действующим законодательством с учетом мнения профсоюзной организации.

2.10. Участвуют в организации временных рабочих мест для безработных граждан и несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет.

2.11. Вводят поэтапно профессиональные стандарты на основании планов, составленных с учетом мнения профсоюзной организации

2.12. Предусматривают в коллективных договорах и соглашениях средства на обучение и профессиональную переподготовку работников в связи с введением профессиональных стандартов в необходимом для этих целей размере.

Профсоюзы:

2.13. Информировать работников организаций об изменениях, происходящих в трудовом законодательстве. Осуществляют общественный контроль за соблюдением законодательства в вопросах приема на работу, увольнения, сокращения численности или штата работников, предоставления льгот и гарантий в процессе высвобождения, реорганизации, ликвидации организаций.

2.14. Добиваются включения в коллективные договоры и соглашения мероприятий, направленных на сохранение, увеличение объемов производства и количества рабочих мест, переподготовку высвобождаемых работников, предоставление им льгот и компенсаций сверх установленных законодательством, а также мероприятий по профессиональной подготовке, повышению квалификации работников, в том числе за счет

внутрипроизводственного обучения персонала.

2.15. Вносят предложения о приостановке решений работодателей о массовом высвобождении работников. Выступают в поддержку требований трудовых коллективов о приостановке выполнения решения по массовому высвобождению работающих или поэтапному проведению данной работы.

Администрация:

2.16. Информировать население и работодателей через средства массовой информации, иными методами об изменениях в законодательстве о занятости, состоянии рынка труда, наличии свободных мест, возможности трудоустройства, профессиональной подготовки и переподготовки, повышения квалификации безработных граждан, а также профессиях (специальностях), пользующихся устойчивым спросом.

2.17. Разрабатывает, реализует и финансирует мероприятия по содействию занятости населения, направленные на повышение уровня занятости населения.

2.18. Содействует расширению рынка труда в сельской местности путем развития альтернативных сфер деятельности.

2.19. Организует проведение мероприятий по повышению трудовой мотивации учащихся образовательных организаций всех уровней. Принимает меры по трудоустройству по специальности выпускников государственных профессиональных образовательных организаций.

2.20. Организует и финансирует проведение оплачиваемых общественных работ, временной занятости несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет из числа выпускников образовательных учреждений начального и среднего профессионального образования, ищущих работу впервые, ярмарок вакансий и учебных рабочих мест.

Раздел 3. Повышение уровня жизни, регулирование оплаты труда

Стороны считают в предстоящий период основной задачей обеспечение повышения уровня реальной заработной платы в соответствии с ростом эффективности и производительности труда и снижение уровня необоснованной дифференциации в оплате труда.

Стороны совместно:

3.1. Присоединяются к Региональному соглашению о минимальной заработной плате в Новосибирской области, в случае его заключения.

3.2. Не допускают снижения уровня жизни населения и принимают меры по дальнейшему поэтапному повышению минимальной месячной заработной платы до величины минимального потребительского бюджета населения Новосибирской области.

Работодатели:

3.3. Обеспечивают выплату заработной платы работникам, полностью отработавшим норму рабочего времени и выполнившим нормы труда (трудовые обязанности), в размере не ниже минимальной заработной платы, установленной

региональным соглашением о минимальной заработной плате в Новосибирской области, в случае его заключения.

В организациях, где заработная плата работника ниже уровня, установленного Соглашением, разрабатывают совместно с Профсоюзами программы поэтапного ее увеличения.

3.4. Осуществляют регулирование оплаты труда работников посредством заключения и реализации коллективных договоров с учетом отраслевых соглашений и регионального соглашения о минимальной заработной плате в Новосибирской области. Предусматривают в коллективных договорах механизм индексации заработной платы работникам в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги

3.5. Не допускают задержек выплаты заработной платы работникам по вине работодателя. Принимают меры по погашению имеющейся задолженности.

В случае несвоевременной выдачи заработной платы обеспечивают индексацию в размере, предусмотренном коллективным договором, но не ниже установленного действующим законодательством.

Профсоюзы:

3.6. Осуществляют контроль за соблюдением законодательства о труде, в том числе за своевременной выплатой заработной платы, сумм денежных средств, выплачиваемых работникам в соответствии с законодательством за период нахождения их в отпусках, оплаты больничных листов, расчета в случае увольнения и других социальных выплат, предусмотренных нормативными правовыми актами Российской Федерации и области. Выходят с инициативой по привлечению к ответственности должностных лиц, не обеспечивающих выполнение нормативных правовых актов.

3.7. В случаях нарушения установленных сроков выплаты заработной платы добиваются ее выплаты с индексацией, предусмотренной коллективным договором, но не ниже установленного действующим законодательством, а также принимают меры по привлечению к ответственности виновных лиц.

3.8. Обеспечивают контроль за своевременным перечислением работодателями страховых взносов в территориальные органы государственных внебюджетных фондов.

3.9. Добиваются снижения дифференциации заработной платы в организации между работниками при условии одинакового стажа, квалификации, интенсивности труда.

Администрация:

3.10. Проводит анализ уровня и своевременности выплаты заработной платы в организациях района, принимает меры, направленные на ее повышение и обеспечение прав работников на своевременную и в полном объеме выплату заработной платы.

3.11. Обеспечивает аналитический контроль за достижением целевых параметров реализации Стратегии социально-экономического развития Усть-Тарковского района на 2019-2030 годы, муниципальных программ, направленных на повышение уровня и качества жизни населения Усть-Тарковского района Новосибирской области.

3.12. Проводит мониторинг качества социально-трудовой сферы.

3.13. Обеспечивает в установленном порядке определение и публикацию в средствах массовой информации величины прожиточного минимума области.

3.14. Проводит работу по выполнению плана действий по реализации Указов Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» и от 01.06.2012 № 761 «О национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы».

3.15. Проводит мониторинг численности низкооплачиваемых работников по областным и муниципальным учреждениям бюджетной сферы, средней заработной платы по категориям работников согласно Указам Президента РФ.

3.16. Осуществляет контроль за соблюдением установленных в трудовых договорах условий оплаты труда работников муниципальных унитарных предприятий и муниципальных учреждений Усть-Тарковского района Новосибирской области и их соответствию условиям оплаты труда, предусмотренным законодательством Российской Федерации, Новосибирской области, Усть-Тарковского района.

Раздел 4. Охрана труда и экологическая безопасность

В качестве приоритетных направлений сотрудничества на предстоящий период стороны считают создание безопасных условий труда на рабочих местах, сохраняющих жизнь и здоровье работников в процессе трудовой деятельности, а также улучшение качества окружающей среды.

Стороны совместно:

4.1. Организуют проведение мероприятий по пропаганде и распространению передового опыта работы в сфере охраны труда и окружающей среды, информируют работников о вновь принятых нормативных правовых актах по вопросам охраны труда и окружающей среды

4.2. Осуществляют взаимодействие с федеральными органами государственного надзора и контроля по вопросам реализации ими на территории области надзорных и контрольных функций в сфере охраны труда и экологической безопасности.

4.3. Обеспечивают участие своих представителей в расследовании групповых, тяжелых несчастных случаев на производстве и несчастных случаев на производстве со смертельным исходом.

4.4. Организуют проведение мероприятий в рамках Всемирного дня охраны труда и Дня защиты от экологической опасности.

Работодатели:

4.5. Обеспечивают выполнение государственных нормативных требований охраны труда, признавая приоритетным направлением своей деятельности создание безопасных условий труда работников.

4.6. Организуют работу службы охраны труда, внедряют и совершенствуют систему управления охраной труда в организациях.

4.7. Обеспечивают проведение специальной оценки условий труда в

соответствии с законодательством.

4.8. Предусматривают в коллективных договорах и соглашениях: - мероприятия по улучшению условий и охраны труда работников и средства на их финансирование;

- мероприятия по устранению вредных и (или) опасных производственных факторов, выявленных в ходе проведения специальной оценки условий труда, а также профилактических мероприятий по модернизации рабочих мест с высоким профессиональным риском; - гарантии и компенсации работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

- обеспечение работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, сертифицированной специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, а также смывающими и (или) обезвреживающими средствами;

- предоставление оплачиваемого рабочего времени уполномоченным (доверенным) лицам по охране труда и членам комитетов (комиссий) по охране труда для выполнения возложенных на них обязанностей по контролю за состоянием условий труда, на период их участия в работе комиссии по расследованию несчастных случаев на производстве, а также на период их обучения по охране труда;

- обеспечение обязательного социального страхования работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

- проведение за счет собственных средств предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров работников;

- мероприятия по развитию физической культуры и спорта, с учетом специфики своей деятельности

4.9. Организуют за счёт собственных средств обучение членов комиссии по проведению специальной оценки условий труда.

4.10. Создают условия для осуществления уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда, а также членами комитетов (комиссий) по охране труда контроля за соблюдением на рабочих местах требований норм и правил по охране труда, организуют и оплачивают их обучение, в том числе обеспечивают правилами, инструкциями, другими нормативными и справочными материалами по охране труда за счет средств организации.

4.11. Создают в организациях за счет собственных средств рабочие места с безопасными условиями труда для трудоустройства инвалидов, получивших трудовое увечье, профессиональное заболевание, либо иное повреждение здоровья, связанное с исполнением работниками трудовых обязанностей в соответствии с индивидуальной программой реабилитации пострадавшего.

4.12. Осуществляют перевод работников, нуждающихся по состоянию здоровья в предоставлении им более легкой работы, на другую работу в соответствии с медицинским заключением.

4.13. Проводят административно-общественный контроль за состоянием

условий и охраны труда на рабочих местах.

4.14. Информировать работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о полагающихся им компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, средствах индивидуальной защиты.

4.15. Предусматривают в коллективных договорах или локальных нормативных актах меры морального и материального поощрения уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессиональных союзов за исполнение ими общественных обязанностей в области охраны труда.

4.16. Проводят производственный контроль в целях обеспечения экологической безопасности и выполнения мероприятий по охране окружающей среды, рациональному использованию природных ресурсов. Обеспечивают эффективную работу систем природоохранного оборудования, средств предупреждения и ликвидации последствий нарушения технологии производства и техногенных катастроф.

Профсоюзы:

4.17. Осуществляют общественный контроль за соблюдением прав и законных интересов работников в области охраны труда через созданные в этих целях технические и правовые инспекции труда, избранных в организациях уполномоченных (доверенных) лиц профсоюзов по охране труда.

4.18. Добиваются обязательного включения в коллективные договоры и соглашения мероприятий по улучшению условий и охраны труда, снижающих риск производственного травматизма и профессиональных заболеваний, мероприятий по развитию физической культуры и спорта, гарантий и компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

4.19. Разрабатывают и внедряют методические рекомендации для профсоюзного актива организаций по осуществлению общественного контроля за соблюдением условий и охраны труда.

4.20. Принимают участие в разработке проектов нормативных правовых актов Усть-Тарковского района Новосибирской области по охране труда

4.21. Участвуют в организации обучения уполномоченных (доверенных) лиц профсоюзов по охране труда и членов комитетов (комиссий) по охране труда.

4.22. Участвуют в проведении административно-общественного контроля за состоянием условий и охраны труда на рабочих местах.

4.23. Осуществляют проверки состояния условий и охраны труда, выполнение обязательств работодателей, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями.

4.24. Вносят обязательные для рассмотрения должностными лицами организаций представления об устранении нарушений требований охраны труда.

4.25. Предъявляют работодателям требования о приостановке работ в случаях непосредственной угрозы жизни и здоровью работников.

4.26. Участвуют в создании и деятельности комитетов (комиссий) по охране труда организаций.

4.27. Участвуют в работе комиссии по проведению специальной оценки

условий труда.

4.28. Проводят анализ технологических процессов на предприятии на соответствие современным природоохранным требованиям и представляют соответствующие предложения работодателю

Администрация:

4.29. Проводит анализ и оценку состояния условий и охраны труда в организациях района, выносят на трехстороннюю комиссию вопрос «О состоянии условий и охраны труда на территории района».

4.30. Обеспечивает разработку и реализацию мероприятий по улучшению условий и охраны труда в Усть-Таркском районе.

4.31. Координирует проведение на территории Усть-Таркского района Новосибирской области в установленном порядке обучения по охране труда работников, в том числе руководителей организаций, а также работодателей – индивидуальных предпринимателей, проверки знания ими требований охраны труда.

4.32. Информировать работодателей о мерах экономического стимулирования их деятельности по обеспечению безопасных условий труда.

4.33. Организует работу по контролю за деятельностью организаций, представляющих угрозу санитарно-эпидемиологической и экологической безопасности населения.

Раздел 5. Социальная поддержка населения и развитие социальной сферы

Стороны считают в предстоящий период основной задачей повышение уровня и качества жизни населения района, снижение уровня социального неравенства, обеспечение равного доступа граждан к системе социальных услуг, укрепление здоровья и обеспечение здорового образа жизни.

Стороны совместно:

5.1. Участвуют в разработке и реализации муниципальных программ, в том числе по социальной поддержке малообеспеченных категорий граждан и молодежи, граждан пожилого возраста, развитию культуры, оздоровлению трудящихся и их детей, реабилитации инвалидов и т.д.

5.2. Организуют реализацию приоритетных направлений в области здравоохранения, образования, жилья. Разрабатывают мероприятия по расширению строительства детских дошкольных учреждений.

5.3. Содействуют созданию на территории Усть-Таркского района Новосибирской области благоприятных условий для занятий физической культурой и спортом.

Работодатели:

5.4. Предусматривают в коллективных договорах выделение средств на финансирование социально-оздоровительных мероприятий по согласованию с профсоюзными комитетами.

5.5. Обеспечивают проведение социально-культурной и спортивной работы

5.6. Своевременно и в полном объеме перечисляют страховые взносы за каждого работника в Пенсионный фонд Российской Федерации, фонды медицинского и социального страхования.

5.7. Обеспечивают своевременность и полноту выплаты работающим гражданам установленных законодательством пособий, связанных с рождением и воспитанием ребенка.

Профсоюзы:

5.9. Через коллективные договоры добиваются выделения необходимых средств организациями на развитие физической культуры и спорта, оздоровление трудящихся и их детей.

5.10. Обеспечивают контроль за своевременностью представления работодателями сведений, необходимых для осуществления индивидуального (персонифицированного) учета, и своевременным перечислением страховых взносов в территориальные органы государственных внебюджетных фондов.

5.11. Содействуют реализации Территориальной программы обязательного медицинского страхования Новосибирской области.

5.12. Участвуют в подготовке и проведении мероприятий по оздоровлению работников и их детей.

5.13. Представляют права, интересы членов профсоюзов в судебных, государственных и других органах, способствуют организации и деятельности комиссий по трудовым спорам в порядке, предусмотренном действующим законодательством.

Администрация:

5.14. Обеспечивает финансирование объектов социальной сферы района, в соответствии с бюджетом на соответствующий финансовый год

5.15. Разрабатывает меры по улучшению качества предоставления жилищно-коммунальных услуг

5.16. Предусматривает в бюджете района средства для обеспечения потребности детей и подростков в оздоровительном отдыхе.

5.17. Формирует земельные участки для последующего их предоставления в установленном законодательством порядке в собственность для индивидуального жилищного строительства гражданам, нуждающимся в улучшении жилищных условий, иным категориям граждан в случаях, предусмотренных законом, а также некоммерческим объединениям граждан для садоводства, огородничества, дачного строительства.

5.18. Проводит работу, направленную на сохранение и улучшение здоровья населения.

5.19. Оказывает содействие сохранению и развитию народных промыслов и ремесел, пополнению и использованию музейных и библиотечных фондов.

5.20. Обеспечивает разработку и реализацию муниципальных программ в сфере молодежной политики, осуществляет поддержку талантливой молодежи.

5.21. Принимает меры по обеспечению общественного порядка, защите жизни, здоровья и имущества граждан района.

Раздел 6. Развитие социального партнерства

Стороны определяют основными направлениями дальнейшее расширение регулирования социально-трудовых отношений на основе коллективных договоров, отраслевых и территориальных соглашений, проведение взаимных консультаций при принятии решений по вопросам социально-трудовых отношений, предупреждение коллективных трудовых споров.

Стороны совместно:

6.1. Содействуют заключению территориальных, отраслевых соглашений и коллективных договоров. Оказывают необходимую организационную и методическую помощь субъектам социального партнерства и их представителям при подготовке соглашений и коллективных договоров.

6.2. Принимают меры по выявлению, предупреждению и разрешению коллективных трудовых споров в организациях в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

6.3. Проводят консультации по вопросам разработки и реализации социально-экономической политики, а также предварительное обсуждение проектов нормативных правовых актов в сфере труда.

6.4. Организуют проведение совещаний, семинаров, конференций, «круглых столов» и других мероприятий в целях совершенствования механизма социального партнерства. Освещают вопросы регулирования социально-трудовых отношений в средствах массовой информации.

6.5. Проводят районный конкурс «Лучшая организация по качеству трудовой жизни» и участвуют в областном конкурсе «Надёжный работодатель».

6.6. Проводят согласованную политику по созданию новых и укреплению действующих объединений работодателей и профсоюзных организаций.

6.7. Организуют системное непрерывное обучение представителей профсоюзов, работодателей, представителей администрации по вопросам социального партнерства в сфере труда.

Работодатели:

6.8. Принимают меры по расширению числа участников Соглашения, регулярно рассматривают ход выполнения принятых обязательств Соглашения членами объединений работодателей. О предпринимаемых мерах информируют трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений.

6.9. Поддерживают создание первичных профсоюзных организаций и обеспечивают условия для уставной деятельности их выборных органов. Содействуют профессиональным союзам в их деятельности и не допускают случаев нарушения прав профсоюзов, установленных законодательством Российской Федерации.

6.10. Обеспечивают ежемесячное и бесплатное перечисление на счёт профсоюзной организации членских профсоюзных взносов из заработной платы работников в соответствии с письменными заявлениями работников, являющихся членами профсоюза.

6.11. Обеспечивают разработку и заключение в организациях всех форм собственности коллективных договоров и соглашений в рамках действующего законодательства, осуществляют их уведомительную регистрацию в органах по

труду.

Профсоюзы:

6.12. Организуют работу по заключению и контролю за выполнением территориальных, отраслевых соглашений. Обеспечивают заключение коллективных договоров в организациях, где имеются первичные профсоюзные организации.

6.13. Продолжают работу по восстановлению утраченных и созданию новых первичных профсоюзных организаций в трудовых коллективах, особенно в негосударственном секторе экономики. Создают молодежные комиссии и советы молодых специалистов при профкомах.

6.14. Организуют обучение работников организаций основам социального партнерства и основам трудового законодательства. Принимают участие в конкурсах социально значимых проектов.

6.15. Изучают и обобщают опыт социального партнерства профсоюзных организаций разных уровней.

6.16. Используют возможности переговорного процесса с целью учета интересов сторон и предотвращения развития социальной напряженности в организациях.

6.17. Не выступают организаторами забастовок в случае выполнения Администрацией и объединением работодателей обязательств, предусмотренных настоящим Соглашением.

Администрация:

6.18. Обеспечивает функционирование районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

6.19. Организует в установленном законодательством порядке проведение обучения представителей администрации вопросам трудового законодательства и социального партнерства в сфере труда.

6.20. Информировует в установленном порядке стороны Соглашения по вопросам, касающимся социально-трудовых отношений. Анализирует состояние и развитие социального партнерства в сфере социально-трудовых отношений. Освещает деятельность сторон социального партнерства в средствах массовой информации.

6.21. Обеспечивает в установленном законодательством порядке уведомительную регистрацию территориального, отраслевых соглашений, коллективных договоров и осуществляет контроль за их выполнением.

6.22. Проводит встречи с профсоюзным активом района и работодателями.

6.23. Обеспечивает возможность участия представителей сторон Соглашения в работе районных комиссий по регулированию социально-трудовых отношений и рабочих групп по социально-трудовым вопросам.

6.24. Направляет предложения о включении в состав коллегий представителей отраслевых объединений Профсоюзов и Работодателей.

Раздел 7. Действие Соглашения, обеспечение контроля за его выполнением, ответственность сторон за реализацию Соглашения

7.1. Соглашение заключено на 2020-2022 годы, вступает в силу с 1 января 2020 года и действует по 31 декабря 2022 года.

7.2. Контроль за ходом выполнения Соглашения, разрешение разногласий, возникающих в ходе его выполнения, осуществляет районная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений, а также Стороны самостоятельно.

7.3. Ни одна из Сторон, заключивших настоящее Соглашение, не вправе в течение срока его действия в одностороннем порядке прекратить выполнение принятых на себя обязательств

В период действия настоящего Соглашения изменения и дополнения в него вносятся по взаимному согласию Сторон.

7.4. Стороны периодически информируют население о ходе выполнения настоящего Соглашения через средства массовой информации.

7.5. После подписания Соглашения организации, заключившие коллективные договоры, должны внести в них соответствующие изменения.

7.6. Стороны (лица), виновные в уклонении от участия в переговорах, нарушении и невыполнении обязательств, включенных в Соглашение, несут ответственность в порядке, установленном действующим законодательством.

7.7. Стороны участвуют во втором полугодии 2022 года в коллективных переговорах по заключению нового Регионального Соглашения.

7.8. Объединения профсоюзов и объединения работодателей, не имеющие своих представителей в составе районной трехсторонней комиссии, имеют право присоединяться к настоящему Соглашению в течение всего срока его действия.

Процедура присоединения к Соглашению производится в соответствии Законом Новосибирской области «О социальном партнерстве в Новосибирской области».

7.9. Текст Соглашения в десятидневный срок публикуется в газете «Знамя труда».

Текст Соглашения принят решением районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (протокол от 25.12.2019 № 2).

Настоящее Соглашение подписано в трех экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу.